



NAO 2010
1^{ère} réunion

Lundi 14 juin, 1^{ère} réunion pour cette NAO 2010. Autours de cette table de négociations, étaient réunis :

- Marc BIZIEN, DG > Représentants de la Direction
- Claire YVOURY, DRH > Représentants de la Direction
- Stéphane DIERSTEIN, **CFDT** > Délégués Syndicaux
- Frédéric GILLET, **FO** > Délégués Syndicaux

En préambule, Claire YVOURY dresse un tableau social de l'entreprise.
En tenant compte de la vague en formation et du personnel d'Europorte Link, l'entreprise Europorte France avoisine les 200 personnes.

Puis distribution de documents divers :

- indice des prix à la consommation INSEE de janvier 2007 à mai 2010,
- un tableau récap des rémunérations mensuelles brutes sur le même laps de temps
- et le mémo RH sur l'aide au transport domicile - lieu de travail)

Puis nous abordons les thèmes de la NAO:

- **Salaires effectifs**

La Direction nous demande quel axe avons-nous prévu de privilégier pour ces négociations.

Marc BIZIEN paraît absent à certains moments des négociations. La seule chose qu'il nous répète de façon intarissable est que les comptes de l'entreprise ne sont pas très bons ...

Pour la CFDT, une augmentation individualisée serait une forte aspiration de la base. Le DG semble soudain attentif par cette nouvelle qu'il juge "très intéressante".

Pour FO, je fais remarqué que ce n'est pas ce qui m'a été remonté, preuve à l'appui:

Augmentation souhaitée				
Entités sondées	Généralisé	Individualisé	Pour une grille	Prime transport
Sud-Ouest				
Nord				
Est				
PC				
Bourgogne-Champagne				
Centre-Est				

Légende		
Oui	Non	Sans avis

NB: ce sondage a été faite suite à mon m@il envoyé, d'échanges d'autres courriels échangés ou par entretiens téléphoniques ou d'agents rencontrés lors de mes journées de service.

Après un tour de table, à la sortie, nous OS, demandons une augmentation généralisée assortie d'une prime lissée pour tous.

- ↪ Fourchette augmentation => 1 à 2,8%.
- ↪ Pour la prime => pas de moins 250€.

- **Durée effective et organisation du temps de travail**

R.A.S.



NAO 2010

1^{ère} réunion

- **Prévoyance-Mutuelle**

Le contrat est reconduit pour cette année de façon automatique, mais pour 2011, changement d'actionnaire obligé, il sera à renégocier obligatoirement.

Même adossé au GET (Groupement EuroTunnel), les tarifs auront du mal à être préférentiels.

- **Epargne salariale**

Suite à l'assemblée des actionnaires qui s'est tenu le 26 mai 2010, pas de distribution d'actions gratuites (merci la Caisse et Dépôt et Consignation + La Banque Postale ...).

Réflexion(s?) au sein du GET pour les pistes à privilégier.

- **Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes**

Chiffres à l'appui, tout le nécessaire est fait (à quand des femmes en cabine alors ???).

L'égalité femme-femme semble plus difficile à se concrétiser dans l'entreprise.

Il semblerait qu'à poste égale, il n'y ai pas forcément salaire égale ... comprenez qui peut !!!

- **Accès et maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés**

Plus de pénalités ne vont pas tarder à arriver si l'entreprise ne trouve pas de solution viable et durable sur du long terme (utilisation de CET, déclaration d'agents au titre COTOREP ...).

Ce 1^{er} volet de NAO prend fin vers 15h30.

Votre DS FO
Frédéric GILLET

📞 perso

06 14 61 14 59

📞 pro

06 03 91 29 41

M@il

syndicat.fo_vcf@yahoo.fr

Le lendemain, mardi 15 juin 2010, manifestation **FO** interprofessionnelle contre l'allongement de la durée du temps de travail. Les camarades cheminots de France et de Navarre sont au rendez-vous.



Crédit photo Fred GILLET juin 2010